

Информация об исполнении пункта 7.1 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185 «О плане мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы», в соответствии с пунктом 8.2 методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (распоряжение Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-ра)

Санкт-Петербургское государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
**«КОЛЛЕДЖ ТУРИЗМА И ГОСТИНИЧНОГО СЕРВИСА»**  
 (Колледж туризма Санкт-Петербурга)  
 за 2022 год

<b>Подраздел 8.2. Организация антикоррупционного образования в профессиональных образовательных организациях</b>			
<b>№ п/п</b>	<b>Контрольные позиции</b>	<b>Отчетный период</b>	<b>Аналогичный период прошлого года</b>
8.2.1	Количество профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), подведомственных исполнительным органам (П <sup>1</sup> )	1	1
8.2.2	Общее количество обучающихся ПОО (П)	2658	2643
8.2.3	Доля ПОО, в которых изучаются учебные курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества ПОО (П) (% и число чел.)	100% 2658	100% 2643
8.2.4	Доля обучающихся ПОО, изучающих курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в п. 8.2.2 (П) (% и число чел.)	100% 2658	75% 1857
8.2.5	Формы организации деятельности ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ <sup>2</sup> ), <ul style="list-style-type: none"> <li>• тематические уроки в рамках учебного процесса по дисциплинам право, обществознание, экономика, история;</li> <li>• тематические профилактические беседы и классные часы в рамках воспитательной работы с обучающимися;</li> </ul>		

<sup>1</sup> П - показатели

<sup>2</sup> ИМ- информационные материалы

	<p>• тестирования, анкетирования и социологические опросы обучающихся и их родителей/законных представителей по вопросам правовой грамотности, с целью формирования антикоррупционного мировоззрения и правовой культуры;</p> <p>• викторины, квесты, конкурсы плакатов в Инфографике «Мы против коррупции»;</p> <p>• выступления представителей Администрации колледжа на родительских собраниях по теме «Азбука антикоррупционного просвещения для детей и взрослых», «Меры по противодействию коррупционных проявлений в образовательных учреждениях»;</p> <p>• распространение Памяток для родителей/законных представителей обучающихся «Нет коррупции»;</p> <p>В условиях распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 на территории Российской Федерации используются дистанционные формы организации деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zoom конференции и семинары;</li> <li>• онлайн лекции и тематические беседы;</li> <li>• самостоятельная работа обучающихся с информационными материалами, размещенными на сайте колледжа <a href="https://www.ktes.ru/NashKolledJ/AntikoruDsia/">https://www.ktes.ru/NashKolledJ/AntikoruDsia/</a> и Интернет ресурсах</li> </ul>	Внедрение в деятельность ПОО методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ)		
8.2.6	<p>В том числе: (указать)</p> <p>Количество ПОО, участвующих в проведении тестирования обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)</p>	1	1	
	<p><b>Доля обучающихся ПОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в п. 8.2.2 (П) % и число чел.)</b></p>	82% 2194 чел.	54% 1431 чел.	
8.2.7	<p>Результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ)</p> <p>Название программ повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ)</p>			
8.2.8	<p>Количество педагогических работников ПОО, прошедших обучение по программам повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (П), число чел.)</p>	0	1	
8.2.9	<p>Внедрение в деятельность ПОО методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ)</p> <p>В том числе: (указать)</p> <p>Количество ПОО, участвующих в проведении тестирования обучающихся (П) по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)</p>	0	1	

	Доля обучающихся ПОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения (П) % и число чел.)	82% 2194 чел.	54% 1431 чел.
	<p>Результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ)</p> <p>1. Большинство опрошенных показали высокий уровень знаний антикоррупционного законодательства.</p> <p>2. Некоторые вопросы, связанные с коррупцией, требуют дополнительно изучения.</p>		

**Информация об исполнении пункта 13.2 методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (распоряжение Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-ра) за 2022 год**

<b>Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП</b>			
<b>№ п/п</b>	<b>Контрольные позиции</b>	<b>Отчетный период</b>	<b>Аналогичный период прошлого года</b>
	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (П)	1	1
	В том числе:		
13.2.1	ГУ	1	1
	ГУП	0	0
13.2.2	<p>Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ)</p> <p>Приказ Колледжа туризма Санкт-Петербурга от 01.09.2022 № 983 «Об утверждении состава Комиссии по противодействию коррупции и плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 учебный год», Приказ Колледжа туризма Санкт-Петербурга от 02.09.2022 № 1189 «О назначении должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений», Приказ от 25.11.2022 № 1375 «Об утверждении Антикоррупционной политики Колледжа туризма Санкт-Петербурга»</p>		
	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
	В том числе:		
13.2.3	Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1
	Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1

Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)	1	1
Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)	1	1
Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)		
Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1
Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	1	1
Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ) С 2013 года в соответствии с Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга №32-рп от 23.04.2013 г. «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») разработан план поэтапного внедрения «эффективного контракта» и Положение об оценке эффективности деятельности работников Колледжа туризма Санкт-Петербурга. Со всеми сотрудниками заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам.		
Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ) В колледже применяются все меры по укомплектованию кадрового состава в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов. Для решения этой задачи проводится работа в следующих направлениях: - сохранение уже имеющегося кадрового состава; - привлечение к преподаванию дисциплин профессионального модуля лиц, имеющих опыт работы на предприятиях и/или имеющих большой практический опыт работы по направлениям подготовки специалистов; - привлечение к преподавательской деятельности молодых специалистов и выпускников колледжа; - прием на работу новых кадров. Объявления о вакансиях размещаются на портале колледжа <a href="https://www.ktgs.ru/">https://www.ktgs.ru/</a> и представляются в Комитет по образованию Санкт-Петербурга. Кроме того, информация о вакансиях ежемесячно предоставляется в Центр занятости населения в соответствии с п.3. ст.25 Закона РФ «О занятости населения в РФ» №1032-1 от 19.04.1991 г. (с изменениями и дополнениями).		

Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П),		0	4
В том числе:			
13.2.4	Исполнительным органом	0	0
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
	Органами прокуратуры	0	0
	Органами внутренних дел	0	0
	Иными контрольными (надзорными) органами	0	4
Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ)			
В том числе:			
13.2.5	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)		
	Основные недостатки в реализации профилактики профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ)		
13.2.6	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	0	0
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ и ГУП по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)		
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	0	0
	В том числе:		
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0

	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	0	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ)		
	В том числе:		
13.2.9	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и(или) иные правоохранительные органы (П)	0	0
	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)		
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:		
13.2.10	Комиссии по противодействию коррупции (П)	0	0
	Аппаратных (служебных) совещаниях (П)	0	0
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	0	0
	Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	0	0

**Директор**

**С.А. Антонова**



Исполнитель:

Нестеренко Е.А., ответственный секретарь комиссии  
8 (912) тел. 252-13-81