

Информация об исполнении пункта 8.1 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2022 № 1337

«О плане мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2023-2027 годы», в соответствии с пунктом 8.2 методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (распоряжение Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-ра)

Санкт-Петербургское государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«КОЛЛЕДЖ ТУРИЗМА И ПРИКЛАДНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»
(Колледж туризма и прикладных технологий Санкт-Петербурга)

за 2024 год

Подраздел 8.2. Организация антикоррупционного образования в профессиональных образовательных организациях					
№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года		
8.2.1	Количество профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), подведомственных исполнительным органам (ПО)	1	1		
8.2.2	Общее количество обучающихся ПОО (П)	2665	2725		
8.2.3	Доля ПОО, в которых изучаются учебные курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества ПОО (П) (%) (и число чел.)	100% 2665	100% 2725		
8.2.4	Доля обучающихся ПОО, изучающих курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в п. 8.2.2 (П) (%) (и число чел.)	100% 2665	100% 2725		
8.2.5	Формы организации деятельности ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ) ➤ тематические уроки в рамках учебного процесса по дисциплинам право, обществознание,				

	экономика, история ➤ тематические профилактические беседы и классные часы в рамках воспитательной работы с обучающимися ➤ тестирования, анкетирования и социологические опросы обучающихся и их родителей/законных представителей по вопросам правовой грамотности, с целью формирования антикоррупционного мировоззрения и правовой культуры ➤ самостоятельная работа обучающихся с информационными материалами, размещенными на сайте Колледжа www.ktgs.ru/NashKolledz/AmikotuDsia/ и Интернет ресурсах			
	Внедрение в деятельность ПОО методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ)			
	В том числе: указать			
	Количество ПОО, участвующих в проведении тестирования обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)	1	1	
	Доля обучающихся ПОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в п. 8.2.2 (П) (% и число чел.)	26,7% 711	44% 1200	
8.2.6	Результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ) Большинство опрошенных 97,7% (695 чел.) знают, что входит в полное определение понятия коррупция. 89,3% респондентов (635 чел.) понимают что, основная цель Национальной стратегии противодействия коррупции состоит в искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в российском обществе. У 92,5% респондентов (658 чел.) сложилось четкое представление о том, кто именно может быть привлечен к уголовной ответственности за совершение коррупционных преступлений. Улучшился показатель по вопросу о том, кем утвержден Национальный план противодействия коррупции: в прошлом году правильно ответили 46,1% респондентов, в этом году – 50,6% респондентов. Обучающиеся колледжа показали высокие результаты и достаточно необходимые знания правовой грамотности по вопросам коррупции.			
8.2.7	Название программ повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ)			
8.2.8	Количество педагогических работников ПОО, прошедших обучение по программам повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (П) (% и число чел.)	0	0	

**Информация об исполнении пункта 13.2 методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга
в Санкт-Петербурге (распоряжение Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-ра)
за 2024 год**

Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики ГУ и ГУП				
№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года	Информационные материалы (ИМ)
13.2.1	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (П¹)			
	В том числе:			
	ГУ	1	1	
	ГУП	1	1	
13.2.2	Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ²)			
	В том числе:			
	Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1	
	Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1	
	Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)	1	1	
	Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)	1	1	
Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)				

	Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)		1	1	
	Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)		1	1	
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ)				
	С 2013 года в соответствии с Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга №32-рп от 23.04.2013 г. «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») разработан план поэтапного внедрения «эффективного контракта» и Положение об оценке эффективности деятельности работников Колледжа туризма Санкт-Петербурга. Со всеми сотрудниками заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам.				
	Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по комплектованию организаций персоналом (ИМ) В Колледже применяются все меры по комплектованию кадрового состава в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов. Для решения этой задачи проводится работа в следующих направлениях: - сохранение уже имеющегося кадрового состава; - привлечение к преподаванию дисциплин профессионального модуля лиц, имеющих опыт работы на предприятиях и/или имеющих большой практический опыт работы по направлению подготовки специалистов; - привлечение к преподавательской деятельности молодых специалистов и выпускников колледжа; - прием на работу новых кадров. Объявления о вакансиях размещаются на портале колледжа https://www.ktgs.ru/ и предоставляются в Комитет по образованию Санкт-Петербурга. Кроме того, информация о вакансиях ежемесячно предоставляется в Центр занятости населения в соответствии с п.3. ст.25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991№1032-1.				
	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П) УКАЗАТЬ КТО ПРОВЕРЯЛ, ТЕМУ, ДАТУ				
	В том числе:				
	Исполнительным органом				
13.2.4	Комитетом по контролю за имуществом Санкт-Петербурга проведена выездная плановая проверка фактического использования Колледжем государственного имущества с 29.01.2024 – 12.03.2024		1	0	
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга		0	0	

	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга				0	0	
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга				0	0	
	Органами прокуратуры				0	0	
	Органами внутренних дел				0	0	
	Иными контрольными (надзорными) органами				0	0	
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ)						
	Комитетом по контролю за имуществом Санкт-Петербурга составлено и выдано предписание от 23.04.2024 со сроком устранения замечаний до 01.11.2024						
	В том числе:						
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)				0	0	
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)				0	0	
13.2.6	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)				0	0	
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)						
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ)						
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)				0	0	
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)				0	0	
13.2.7	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)				0	0	
	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)				0	0	
	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ и ГУП по подймаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)						
	Результаты рассмотрения обращений (П)				0	0	
	В том числе:						
13.2.8	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)				0	0	
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)				0	0	
	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)				0	0	

	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0	
	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ)			
	В том числе:			
13.2.9	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0	
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	0	0	
	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)			
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:			
13.2.10	Комиссии по противодействию коррупции (П)	0	0	
	Аппаратных (служебных) совещаниях (П)	0	0	
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	0	0	
	Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	0	0	
13.2.11	Количество и фактулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) (ИМ)			0

Директор

С.А. Антонова

Исполнитель:
Перепеч Д.В., председатель комиссии по противодействию коррупции
8 (911) 925 80 33

¹ П - показатели

¹ ИМ – информационные материалы (обязательное заполнение при наличии информации)