

**Информация об исполнении пункта 8.1 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2022 № 1337
«О плане мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2023-2027 годы», в соответствии с пунктом
8.2 методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге
(распоряжение Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-ра)
за 2025 год**

**Санкт-Петербургское государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«КОЛЛЕДЖ ТУРИЗМА И ПРИКЛАДНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ» (Колледж туризма и прикладных технологий Санкт-Петербурга)**

Подраздел 8.2. Организация антикоррупционного образования в профессиональных образовательных организациях				Информационные материалы
№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года	
8.2.1	Количество профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), подведомственных исполнительным органам (П)	1	1	
8.2.2	Общее количество обучающихся ПОО (П)	2646	2665	
8.2.3	Доля ПОО, в которых изучаются учебные курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества ПОО (П) (%)	100% 2646	100% 2665	
8.2.4	Доля обучающихся ПОО, изучающих курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в п. 8.2.2 (П) (%)	100% 2646	100% 2665	
8.2.5	Формы организации деятельности ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ) тематические уроки в рамках учебного процесса по дисциплинам право, обществознание, экономика, история, тематические профилактические беседы и классные часы в рамках воспитательной работы с обучающимися, тестирования, анкетирования обучающихся по вопросам правовой грамотности, с целью формирования антикоррупционного мировоззрения и правовой культуры, самостоятельная работа обучающихся с информационными материалами, размещенными на сайте Колледжа			

	www.ktgs.ru/NashKolledJ/AntikoruDsia/ и Интернет ресурсах		
8.2.6	Внедрение в деятельность ПОО методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ) эффективность антикоррупционного образования оценивается посредством анализа результатов освоения учебных курсов, предметов и дисциплин (модулей), направленных на решение задач повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся. Эффективность антикоррупционного воспитания также оценивается на основании анализа результатов освоения учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), направленных на решение задач повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся.		
	В том числе:		
	Количество ПОО, участвующих в проведении тестирования обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)	1	1
	Доля обучающихся ПОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в п. 8.2.2 (П)	56.8% 1504	26.7% 711
	Результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ) Большинство обучающихся показали высокий уровень знаний по вопросам антикоррупционного законодательства: ответили правильно на вопросы о самом понятии «коррупция», субъектах коррупционной деятельности, основных законодательных актах, регламентирующих вопросы в области антикоррупционной деятельности, порядке обращения в компетентные органы в случаях возникновения ситуаций, когда есть признаки коррупционных действий. Некоторые вопросы, связанные с противодействием коррупции, требуют дополнительного изучения в рамках курсов, дисциплин, направленных на повышение уровня правосознания и правовой культуры обучающихся.		
8.2.7	Название программ повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ)		
8.2.8	Количество педагогических работников ПОО, прошедших обучение по программам повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (П)	0	0

Информация об исполнении пункта 13.2 методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (распоряжение Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-па)

за 2025 год

Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики ГУ и ГУП

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года	Информационные материалы (ИМ)
13.2.1	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (П ¹)			
	В том числе:			
	ГУ	1	1	
	ГУП	1	1	
13.2.2	Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ²)			
13.2.3				
	В том числе:			
	Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1	
	Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1	
	Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)	1	1	
	Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)	1	1	
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)			

	Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1	
	Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	1	1	
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт» (ИМ) С 2013 года в соответствии с Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга №32-рп от 23.04.2013 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») разработан план поэтапного внедрения «эффективного контракта» и Положение об оценке эффективности деятельности работников Колледжа. Со всеми работниками заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам.			
	Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ) В Колледже применяются все меры по укомплектованию кадрового состава в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов. Для решения этой задачи проводится работа в следующих направлениях: сохранение уже имеющегося кадрового состава; привлечение к преподаванию дисциплин профессионального модуля лиц, имеющих опыт работы на предприятиях и/или имеющих большой практический опыт работы по направлениям подготовки специалистов; привлечение к преподавательской деятельности молодых специалистов и выпускников колледжа; прием на работу новых кадров. Объявления о вакансиях размещаются на портале колледжа https://www.ktgs.ru/ и предоставляются в Комитет по образованию. Кроме того, информация о вакансиях ежемесячно предоставляется в Центр занятости населения в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 №1032-1.			
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)			
	В том числе:			
	Исполнительным органом Комитет по образованию – проверка выполнения мероприятий по организационным, инженерно-техническим, правовым и иным мероприятиям по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий) образования, 28.04.2025 Комитет по образованию – плановая выездная проверка соблюдения	2	1	

	установленных требований к планированию и осуществлению деятельности Колледжа, с 13.05.2025 по 18.06.2025			
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0	
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0	
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0	
	Органами прокуратуры	0	0	
	Органами внутренних дел	0	0	
	Иными контрольными (надзорными) органами	0	0	
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ) По результатам проверки выполнения мероприятий по организационным, инженерно-техническим, правовым и иным мероприятиям по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий) образования комиссией Комитета по образованию составлен акт от 28.04.2025, нарушений не выявлено По результатам проверки соблюдения установленных требований к планированию и осуществлению деятельности комиссией Комитета по образованию составлен акт от 30.06.2025			
	В том числе:			
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0	
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0	
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0	
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ) не выявлены			
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ)			
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	0	
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0	
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0	
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	0	0	
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ и ГУП по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)			
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)			
	В том числе:			

	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0	
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0	
	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	0	0	
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0	
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ)			
	В том числе:			
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0	
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и(или) иные правоохранительные органы (П)	0	0	
13.2.10	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)			
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:			
	Комиссии по противодействию коррупции (П)	0	0	
	Аппаратных (служебных) совещаниях (П)	0	0	
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	0	0	
	Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	0	0	
13.2.11	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) (ИМ) уголовные дела не возбуждались			0

Директор

С.А. Антонова

Исполнитель:

Перепеч Д.В., председатель комиссии по противодействию коррупции
8 (911) 925 80 33

