

Санкт-Петербургское государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«КОЛЛЕДЖ ТУРИЗМА И ПРИКЛАДНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

ПРИКАЗ

30.12.2025

№ 1915

Санкт-Петербург

Об утверждении Программ вводного инструктажа по охране труда

В соответствии со статьями 212, 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», Положением о системе управления охраны труда от 16.06.2025, Положением об организации обучения по охране труда и проверки знания охраны труда, утвержденного приказом от 27.06.2025 № 1013, в целях организации работы по охране труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Программу вводного инструктажа по охране труда для работников, которые не освобождены от первичного инструктажа на рабочем месте (далее – Программа), согласно приложению № 1.

2. Утвердить и ввести в действие Программу вводного инструктажа по охране труда для работников, которые освобождены от первичного инструктажа на рабочем месте (далее – Программа), согласно приложению № 2.

3. Утвердить и ввести в действие Программу вводного инструктажа по охране труда для работников подрядных организаций, согласно приложению № 3.

4. Проводить вводный инструктаж до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности Колледжа (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

5. Возложить обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда в отношении вновь принятых работников на начальника отдела кадров Алексееву С.И. и специалиста по охране труда Мазилкина Ю.В.

6. Возложить обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда в отношении иных лиц, участвующих в производственной деятельности (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику):

отделение туризма и прикладных технологий – на заведующего отделением Бурову Т.Н., заместителя директора по АХР Перепеч Д.В. и заведующего хозяйством Фролова Ю.Я.,

отделение гостиничного сервиса – на заведующего отделением Козыреву М.А. техника по эксплуатации здания Беяеву Т.Л.,

отделение ресторанного сервиса – на заведующего отделением Харченко Н.Э. и техника по эксплуатации здания Важенину Г.Н.,

отделение общеобразовательной подготовки – на заведующего отделением Розманову А.В.,

отделение прикладных программ и цифровых технологий – на заведующего отделением Токарь И.А. и техника по эксплуатации здания Вижинис С.Л.,

учебная мастерская «гостиница Юность», учебная мастерская «турфирма Лицей Трэвел» – на заведующего учебной мастерской Краснокутскую Е.Ю. и техника по эксплуатации здания Мкртчяна С.П.,

учебная мастерская «гостиница «Кирочная» – на заведующего учебной мастерской Французову Е.Н.,

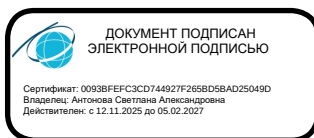
Автохозяйство – на заведующего автохозяйством Штыкова О.В.,

Столовая – на заведующую столовой Зименкову О.А. и заведующих производством Филимонову В.С., Дергачеву В.В.

7. Уполномоченным лицам, указанным в пунктах 5 и 6 приказа, при проведении вводного инструктажа по охране труда руководствоваться настоящими Программами, с оформлением соответствующей записи в журнале (листе) регистрации вводного инструктажа

8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.А. Антонова

Приказ разработал Нестеренко Е.А., документовед
Составлен в 1 экз. – в дело
По 1 экз. – уполномоченным лицам

С приказом от «30.12.25» № 1915 «Об утверждении Программ вводного инструктажа по охране труда»

№ п/п	Ф.И.О. работника	Должность	Дата ознакомления	Личная подпись работника
1.	Алексеева С.И.	начальник отдела кадров		
2.	Бурова Т.Н.	заведующий		
3.	Важенина Г.Н.	техник по эксплуатации здания		
4.	Вижинис С.Л.	техник по эксплуатации здания		
5.	Зименкова О.А.	заведующая столовой		
6.	Дергачева В.В.	заведующий производством		
7.	Козырева М.А.	заведующий отделением		
8.	Краснокутская Е.Ю.	заведующий учебной мастерской		
9.	Мазилкин Ю.В.	специалист по охране труда		
10.	Мкртчян С.П.	техник по эксплуатации здания		
11.	Перепеч Д.В.	заместитель директора по АХР		
12.	Розманова А.В.	заведующий отделением		
13.	Токарь И.А.	заведующий отделением		
14.	Французова Е.Н.	заведующий учебной мастерской		
15.	Фролов Ю.Я.	заведующий хозяйством		
16.	Харченко Н.Э.	заведующий отделением		
17.	Штыков О.В.	заведующий автохозяйством		

Программа вводного инструктажа по охране труда для работников, которые не освобождены от первичного инструктажа на рабочем месте

Введение

Данная программа для проведения вводного инструктажа по охране труда (далее - программа вводного инструктажа) разработана в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Целью вводного инструктажа по охране труда является информирование работников Колледжа туризма и прикладных технологий Санкт-Петербурга (далее – Колледж, организация, работодатель) и других лиц об условиях и охране труда на рабочих местах, на территории и в производственных помещениях, а также о рисках повреждения здоровья и мерах по их снижению.

Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда.

План проведения вводного инструктажа по охране труда для работников, которые не освобождены от первичного инструктажа на рабочем месте

№ пп	Содержание программы	Объем часов
1	Сведения об организации. Политика и цели работодателя в области охраны труда	0,25
2	Общие правила поведения работающих на территории организации в производственных и вспомогательных помещениях. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории организации	0,25
3	Расположение основных служб, вспомогательных помещений. Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены	0,25
4	Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда	0,5
5	Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций	0,5
6	Оказание первой помощи пострадавшим	0,25
	ИТОГО	2

Текстовая часть вводного инструктажа по охране труда

Тема 1. Сведения об организации.

Политика и цели работодателя в области охраны труда

1. Колледж туризма Санкт-Петербурга и прикладных технологий действует с 2 апреля 2007 года, ОГРН присвоен 12.07.2007 года Межрайонной ИФНС № 15 России по Санкт-Петербургу.

Руководитель организации: директор Антонова Светлана Александровна.

Юридический адрес Колледжа туризма и прикладных технологий Санкт-Петербурга: 197022, Санкт-Петербург, наб. р. Карповки, д. 11а.

Основным видом деятельности является «Образование профессиональной деятельности по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования».

2. Под рабочим местом понимается та обстановка, в которой работник выполняет производственные операции. Для каждого вида существуют свои требования к организации рабочего места. Однако общими требованиями всегда остаются: оборудование опасных для работающего зон необходимыми ограждениями, защитными устройствами и приспособлениями, надлежащее освещение, вентиляция, соответствующая температура воздуха, устранение помех в выполнении рабочих операций.

3. Во всех случаях должно исключаться или минимизироваться механическое, электрическое, температурное и химическое воздействие на работника. Защитные средства должны обеспечивать безопасность, не обременять работающего, быть достаточно эффективными.

4. Рабочее место необходимо содержать в чистоте в течение всего рабочего времени. На рабочем месте не должно быть ничего лишнего, мешающего работе.

5. Полы на рабочих местах и в проходах к ним должны быть без выбоин, сухими, нескользкими и чистыми. Для защиты ног от переохлаждения цементные, каменные, металлические и другие полы с хорошей теплопроводностью на рабочих местах должны быть покрыты дощатыми или другими холодозащитными настилами.

6. Для устойчивости размещения (укладки) товаров, обрабатываемых материалов и деталей, инструмента, инвентаря рабочее место оборудовано стойками, полками, стеллажами.

7. Политика в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств, является частью системы управления охраной труда Колледжа.

8. В политике по охране труда Колледжа излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

9. Политика по охране труда ежегодно обсуждается и при необходимости пересматривается.

10. Политика по охране труда:

направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

отражает цели в области охраны труда;

включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

включает обязательство работодателя совершенствовать систему управления охраной труда;

учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

11. Политика по охране труда доступна всем работникам Колледжа, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях организации.

Тема 2. Общие правила поведения работающих на территории организации в производственных и вспомогательных помещениях. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории организации

12. Общие правила поведения работников на территории Колледжа устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

13. Работники обязаны соблюдать правила и инструкции по охране труда, инструкции по эксплуатации машин и оборудования.

14. Территория Колледжа в ночное время освещается. Наружное освещение имеет управление, независимое от управления освещением внутри производственных территорий.

15. Ознакомление со всеми инструкциями, которые работник применяет на рабочем месте при выполнении должностных обязанностей.

16. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц.

Правила перемещения в помещениях, коридорах, на лестничных маршах, а также складах и территориях организации. Порядок пользования установленными проходами. Запрещается загромождать проходы к пультам управления, рубильникам, пути эвакуации и другие проходы материалами, оборудованием, инструментами, приспособлениями и пр.

Требования к выполнению работником всех операций в соответствии с производственной инструкцией, технической и технологической документацией, инструкциями по эксплуатации оборудования, инструкциями и правилами по охране труда.

17. Для обеспечения безопасности работающих и сохранности товарно-материальных ценностей, на территории Колледжа и в производственных, а также в административных помещениях организовано круглосуточное видеонаблюдение с выводом камер наблюдения на пульт охраны.

18. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории организации:

нервно психические перегрузки;

повышенное напряжение органов зрения;

повышенное напряжение в электрических цепях, замыкание которых на землю может произойти через тело человека.

Безопасность рабочих процессов достигается предупреждением опасной аварийной ситуации и в течение всего времени их функционирования должна быть обеспечена:

использованием помещений, удовлетворяющих соответствующим требованиям и комфорта работающих;

использованием исходных материалов, и т.п., не оказывающих опасного и вредного воздействия на работников;

применением оборудования, не являющегося источником травматизма и профессиональных заболеваний;

рациональным размещением оборудования и организацией рабочих мест;

профессиональным отбором, обучением работающих, проверкой их знаний и навыков безопасного труда в соответствии с требованиями законодательства;

применением средств защиты работников, соответствующих характеру проявления возможных опасных и вредных производственных факторов;

использованием методов и средств контроля измеряемых параметров опасных и вредных производственных факторов.

Тема 3. Расположение основных служб, вспомогательных помещений.

Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены

19. Информация о расположении основных подразделений, служб, вспомогательных помещений. Характеристика рабочего места.

20. Все работники должны соблюдать правила личной гигиены.

21. Принимать пищу только в предназначенных для этой цели местах, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Прием пищи на рабочем месте запрещается.

22. Для обеспечения санитарно-бытовых удобств работающих в Колледже оборудованы: комната (место) для отдыха, гардеробы (шкафы, вешалки и др.) для хранения одежды и личных вещей, раковины, туалетные комнаты.

Ответственность за соблюдение правил личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несет каждый работник Колледжа.

23. На рабочих местах Колледжа созданы необходимые санитарно-гигиенические условия труда в соответствии с нормативами. Этими нормами регламентируются необходимые для здоровья и благоприятного труда площадь и объем производственных помещений, освещение и отопление, метеорологические условия (температура, влажность, давление воздуха), шум и вибрация, содержание пыли в воздухе.

24. Освещение производственных помещений в Колледже комбинированное: естественное и искусственное. Искусственное освещение бывает общее, местное и декоративное. Требования к освещению: достаточная освещенность рабочих поверхностей, рациональное направление света на них, отсутствие резких теней и бликов на рабочих местах (поверхностях).

25. На работодателя возложена обязанность по обеспечению безопасных условий труда согласно статье 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

Кроме того в Колледже своевременно и в полном объеме проводятся предусмотренные санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, в том числе мероприятия по осуществлению профилактических прививок в соответствии со статьей 29 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

26. В Колледже проводится обязательная вакцинация работников, которые заняты в определенных сферах деятельности и входят в группы повышенного риска. Основание – национальный календарь профилактических прививок, утвержденный приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 06.12.2021 № 1122н (статья 9 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ).

27. Работники обязаны проходить в установленных законом случаях обязательные предварительные, периодические, предрейсовые (послереисовые) и предсменные (послесменные) медосмотры.

28. Перевозка в медицинские организации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производится транспортными средствами работодателя либо за его счет.

29. Работник не имеет права отказываться от проведения психиатрического освидетельствования и обязательных медицинских осмотров, а также вакцинации. В этом случае к нему могут применяться меры дисциплинарного воздействия и обязательное отстранение от работы.

30. Отстранение от работы регламентируется статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации. По общему правилу решение работодателя об отстранении работника от работы оформляется приказом руководителя организации и принимается к

учету бухгалтерией, поскольку приостанавливается выплата зарплаты (часть 3 статьи 76 ТК).

Тема 4. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда

31. Анализ производственного травматизма показывает, что основными причинами несчастных случаев на производстве являются:

конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования;

нарушение правил дорожного движения;

неудовлетворительная организация работ;

неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;

недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (в том числе: не проведение инструктажа по охране труда, не проведение обучения и проверки знаний по охране труда);

неприменение работником средств индивидуальной защиты;

неприменение средств коллективной защиты;

нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (в том числе: нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения);

выполнение рабочего задания пострадавшим не по специальности;

прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев.

32. Сведения о телефонных номерах служб спасения.

В необходимых случаях работник должен вызвать службы спасения. Для этого информация о телефонных номерах размещена на видных местах в Колледже, на каждом этаже, на плане эвакуации на случай пожара.

33. Информация о размещении санитарных постов с аптечками первой помощи, помещениях для оказания первой помощи.

Санитарные посты с аптечками размещаются на каждом этаже, обозначены знаком.

34. Информация о месте нахождения средств первичного пожаротушения, в том числе огнетушителей и пожарных щитов.

Средства пожаротушения размещены в каждом помещении Колледжа и на территории. Они обозначены знаком. Запрещается применять средства пожаротушения не по назначению.

35. Курение в производственных помещениях и на территории Колледжа запрещается.

Тема 5. Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций (пожар, наводнение, разрушение конструкций) и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером профессиональной деятельности работодателя, обеспечивающих защиту всех работников в случае аварийной ситуации. Организация взаимодействия с территориальными структурами управления, МЧС и другими службами аварийного реагирования.

В случае обнаружения нарушений требований охраны труда, которые создают угрозу здоровью или личной безопасности, сообщите об этом непосредственному руководителю или другому ответственному лицу и следуйте его указаниям.

При обнаружении каких-либо неполадок в работе офисного оборудования сообщите об этом непосредственному руководителю или другому ответственному лицу.

При несчастном случае, отравлении, внезапном заболевании работника немедленно оказать первую помощь пострадавшему, используя аптечку первой помощи, вызвать врача или помочь доставить пострадавшему к врачу, а затем сообщить руководителю о случившемся.

При обнаружении пожара или признаков горения (задымление, запах гари, повышение температуры и т. п.) сообщите об этом непосредственному руководителю или другому ответственному лицу и следуйте его указаниям.

Система оповещения и управления эвакуацией (СОУЭ) людей при пожаре и ее виды в Колледже.

В Колледже существует 5 типов СОУЭ:

Тип 1. Оповещение при помощи звука (сигнал тонированного плана, т.д).

Тип 2. Звуковое оповещение и световое оповещение (при помощи мигающего знака «выход»).

Тип 3. Оповещение речевое.

Тип 4. Предполагает оповещение речевое, световое и с применением обратной связи с диспетчером.

Тип 5. Предполагает извещение при помощи текстовых сообщений, мигающих знаков, использование одновременно нескольких видов оповещений, возможность координации всеми системами одновременно с диспетчерским постом.

Тема 6. Оказание первой помощи пострадавшим

36. Первая помощь — это комплекс мероприятий, направленных на восстановление или сохранение жизни и здоровья пострадавшего, осуществляемых не медицинскими работниками.

37. Работник обязан:

пройти обучение оказанию первой помощи пострадавшим;

знать перечень мероприятий при оказании первой помощи и последовательность их проведения, установленных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03.05.2024 № 220н;

знать места размещения санитарных постов с аптечками первой помощи.

38. В случае получения травмы другим работником немедленно сообщить непосредственному руководителю, вызвать скорую помощь, до приезда скорой помощи организовать проведение первой помощи пострадавшему, сохранить место происшествия для последующего расследования. В дальнейшем руководствоваться указаниями непосредственного руководителя.

Программа вводного инструктажа по охране труда для работников, которые освобождены от первичного инструктажа на рабочем месте

Введение

Данная программа для проведения вводного инструктажа по охране труда (далее - программа вводного инструктажа) разработана в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Целью вводного инструктажа по охране труда является информирование работников Колледжа туризма и прикладных технологий Санкт-Петербурга (далее – Колледж, организация, работодатель) об условиях и охране труда на рабочих местах, на территории и в производственных помещениях, а также о рисках повреждения здоровья и мерах по их снижению.

Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников, которые включены в перечень должностей (профессий), освобождённых приказом директора от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда.

План проведения вводного инструктажа по охране труда для работников, которые не освобождены от первичного инструктажа на рабочем месте

№ п/п	Содержание программы	Объем часов
1	Сведения об организации. Политика и цели работодателя в области охраны труда	0,25
2	Общие правила поведения работающих на территории организации в производственных и вспомогательных помещениях. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории организации	0,25
3	Расположение основных служб, вспомогательных помещений. Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены	0,25
4	Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ	0,25
5	Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда	0,25
6	Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций	0,5

7	Оказание первой помощи пострадавшим	0,25
	ИТОГО	2

Текстовая часть вводного инструктажа по охране труда

Тема 1. Сведения об организации.

Политика и цели работодателя в области охраны труда

1. Колледж туризма и прикладных технологий Санкт-Петербурга действует с 2 апреля 2007 года, ОГРН присвоен 12.07.2007 года Межрайонной ИФНС № 15 России по Санкт-Петербургу.

Руководитель организации: директор Антонова Светлана Александровна.

Юридический адрес Колледжа туризма и прикладных технологий Санкт-Петербурга: 197022, Санкт-Петербург, наб. р. Карповки, д. 11а.

Основным видом деятельности является «Образование профессиональной деятельности по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования».

2. Под рабочим местом понимается та обстановка, в которой работник выполняет производственные операции. Для каждого вида существуют свои требования к организации рабочего места. Однако общими требованиями всегда остаются: оборудование опасных для работающего зон необходимыми ограждениями, защитными устройствами и приспособлениями, надлежащее освещение, вентиляция, соответствующая температура воздуха, устранение помех в выполнении рабочих операций.

3. Во всех случаях должно исключаться или минимизироваться механическое, электрическое, температурное и химическое воздействие на работника. Защитные средства должны обеспечивать безопасность, не обременять работающего, быть достаточно эффективными.

4. Рабочее место необходимо содержать в чистоте в течение всего рабочего времени. На рабочем месте не должно быть ничего лишнего, мешающего работе.

5. Полы на рабочих местах и в проходах к ним должны быть без выбоин, сухими, нескользкими и чистыми. Для защиты ног от переохлаждения цементные, каменные, металлические и другие полы с хорошей теплопроводностью на рабочих местах должны быть покрыты дощатыми или другими холодозащитными настилами.

6. Для устойчивости размещения (укладки) товаров, обрабатываемых материалов и деталей, инструмента, инвентаря рабочее место оборудовано стойками, полками, стеллажами.

7. Политика в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств, является частью системы управления охраной труда Колледжа.

8. В политике по охране труда Колледжа излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

9. Политика по охране труда ежегодно обсуждается и при необходимости пересматривается.

10. Политика по охране труда:

направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

отражает цели в области охраны труда;

включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

включает обязательство работодателя совершенствовать систему управления охраной труда;

учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

11. Политика по охране труда доступна всем работникам Колледжа, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях организации.

Тема 2. Общие правила поведения работающих на территории организации в производственных и вспомогательных помещениях. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории организации

12. Общие правила поведения работников на территории Колледжа устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

Работники обязаны соблюдать правила и инструкции по охране труда, инструкции по эксплуатации машин и оборудования.

13. Территория Колледжа в ночное время освещается. Наружное освещение имеет управление, независимое от управления освещением внутри производственных территорий.

14. Осуществляется ознакомление со всеми инструкциями, которые работник применяет на рабочем месте при выполнении должностных обязанностей.

15. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц.

Правила перемещения в помещениях, коридорах, на лестничных маршах, а также складах и территориях организации. Порядок пользования установленными проходами. Запрещается загромождать проходы к пультам управления, рубильникам, пути эвакуации и другие проходы материалами, оборудованием, инструментами, приспособлениями и пр.

Требования к выполнению работником всех операций в соответствии с производственной инструкцией, технической и технологической документацией, инструкциями по эксплуатации оборудования, инструкциями и правилами по охране труда.

16. Для обеспечения безопасности работающих и сохранности товарно-материальных ценностей, на территории Колледжа и в производственных, а также в административных помещениях организовано круглосуточное видеонаблюдение с выводом камер наблюдения на пульт охраны.

17. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории организации: нервно психические перегрузки, повышенное напряжение органов зрения, повышенное напряжение в электрических цепях, замыкание которых на землю может произойти через тело человека.

Безопасность рабочих процессов достигается предупреждением опасной аварийной ситуации и в течение всего времени их функционирования должна быть обеспечена:

использованием помещений, удовлетворяющих соответствующим требованиям и комфортности работающих;

использованием исходных материалов, и т.п., не оказывающих опасного и вредного воздействия на работников;

применением оборудования, не являющегося источником травматизма и профессиональных заболеваний;

рациональным размещением оборудования и организацией рабочих мест;

профессиональным отбором, обучением работающих, проверкой их знаний и навыков безопасного труда в соответствии с требованиями законодательства;
применением средств защиты работников, соответствующих характеру проявления возможных опасных и вредных производственных факторов;
использованием методов и средств контроля измеряемых параметров опасных и вредных производственных факторов.

Тема 3. Расположение основных служб, вспомогательных помещений. Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены

18. Информация о расположении основных подразделений, служб, вспомогательных помещений. Характеристика рабочего места.

19. Все работники должны соблюдать правила личной гигиены.

20. Принимать пищу только в предназначенных для этой цели местах, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Прием пищи на рабочем месте запрещается.

21. Для обеспечения санитарно-бытовых удобств работающих в Колледже оборудованы: комната (место) для отдыха, гардеробы (шкафы, вешалки и др.) для хранения одежды и личных вещей, раковины, туалетные комнаты.

Ответственность за соблюдение правил личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несет каждый работник Колледжа.

22. На рабочих местах Колледжа созданы необходимые санитарно-гигиенические условия труда в соответствии с нормативами. Этими нормами регламентируются необходимые для здоровья и благоприятного труда площадь и объем производственных помещений, освещение и отопление, метеорологические условия (температура, влажность, давление воздуха), шум и вибрация, содержание пыли в воздухе.

23. Освещение производственных помещений в Колледже комбинированное: естественное и искусственное. Искусственное освещение бывает общее, местное и декоративное. Требования к освещению: достаточная освещенность рабочих поверхностей, рациональное направление света на них, отсутствие резких теней и бликов на рабочих местах (поверхностях).

24. На работодателя возложена обязанность по обеспечению безопасных условий труда согласно статье 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

Кроме того в Колледже своевременно и в полном объеме проводятся предусмотренные санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, в том числе мероприятия по осуществлению профилактических прививок в соответствии со статьей 29 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

25. В Колледже проводится обязательная вакцинация работников, которые заняты в определенных сферах деятельности и входят в группы повышенного риска. Основание – национальный календарь профилактических прививок, утвержденный приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 06.12.2021 № 1122н (статья 9 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ).

26. Работники обязаны проходить в установленных законом случаях обязательные предварительные, периодические, предрейсовые (послерейсовые) и предсменные (послесменные) медосмотры.

27. Перевозка в медицинские организации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производится транспортными средствами работодателя либо за его счет.

28. Работник не имеет права отказываться от проведения психиатрического освидетельствования и обязательных медицинских осмотров, а также вакцинации. В этом случае к нему могут применяться меры дисциплинарного воздействия и обязательное отстранение от работы.

29. Отстранение от работы регламентируется статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации. По общему правилу решение работодателя об отстранении работника от работы оформляется приказом руководителя организации и принимается к учету бухгалтерией, поскольку приостанавливается выплата зарплаты (часть 3 статьи 76 ТК).

Тема 4. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ

Осуществляется ознакомление со всеми инструкциями, которые работник, освобожденный от первичного инструктажа на рабочем месте, применяет при выполнении должностных обязанностей.

Тема 5. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда

30. Анализ производственного травматизма показывает, что основными причинами несчастных случаев на производстве являются:

конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования;

нарушение правил дорожного движения;

неудовлетворительная организация работ;

неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;

недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (в том числе: не проведение инструктажа по охране труда, не проведение обучения и проверки знаний по охране труда);

неприменение работником средств индивидуальной защиты;

неприменение средств коллективной защиты;

нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (в том числе: нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения);

выполнение рабочего задания пострадавшим не по специальности;

прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев.

31. Сведения о телефонных номерах служб спасения.

В необходимых случаях работник должен вызвать службы спасения. Для этого информация о телефонных номерах размещена на видных местах в Колледже, на каждом этаже, на плане эвакуации на случай пожара.

32. Информация о размещении санитарных постов с аптечками первой помощи, помещениях для оказания первой помощи.

Санитарные посты с аптечками размещаются на каждом этаже, обозначены знаком.

33. Информация о месте нахождения средств первичного пожаротушения, в том числе огнетушителей и пожарных щитов.

Средства пожаротушения размещены в каждом помещении организации и на территории. Они обозначены знаком. Запрещается применять средства пожаротушения не по назначению.

34. Курение в производственных помещениях и на территории Колледжа запрещается.

Тема 6. Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций (пожар, наводнение, разрушение конструкций) и обеспечению готовности к ним. Определение

возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером профессиональной деятельности работодателя, обеспечивающих защиту всех работников в случае аварийной ситуации. Организация взаимодействия с территориальными структурами управления, МЧС и другими службами аварийного реагирования.

В случае обнаружения нарушений требований охраны труда, которые создают угрозу здоровью или личной безопасности, сообщите об этом непосредственному руководителю или другому ответственному лицу и следуйте его указаниям.

При обнаружении каких-либо неполадок в работе офисного оборудования сообщите об этом непосредственному руководителю или другому ответственному лицу.

При несчастном случае, отравлении, внезапном заболевании работника немедленно оказать первую помощь пострадавшему, используя аптечку первой помощи, вызвать врача или помочь доставить пострадавшему к врачу, а затем сообщить руководителю о случившемся.

При обнаружении пожара или признаков горения (задымление, запах гари, повышение температуры и т. п.) сообщите об этом непосредственному руководителю или другому ответственному лицу и следуйте его указаниям.

Система оповещения и управления эвакуацией (СОУЭ) людей при пожаре и ее виды в Колледже.

В Колледже существует 5 типов СОУЭ:

Тип 1. Оповещение при помощи звука (сигнал тонированного плана, т.д.).

Тип 2. Звуковое оповещение и световое оповещение (при помощи мигающего знака «выход»).

Тип 3. Оповещение речевое.

Тип 4. Предполагает оповещение речевое, световое и с применением обратной связи с диспетчером.

Тип 5. Предполагает извещение при помощи текстовых сообщений, мигающих знаков, использование одновременно нескольких видов оповещений, возможность координации всеми системами одновременно с диспетчерским постом.

Тема 7. Оказание первой помощи пострадавшим

35. Первая помощь – это комплекс мероприятий, направленных на восстановление или сохранение жизни и здоровья пострадавшего, осуществляемых не медицинскими работниками.

36. Работник обязан:

пройти обучение оказанию первой помощи пострадавшим;

знать перечень мероприятий при оказании первой помощи и последовательность их проведения, установленных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03.05.2024 № 220н;

знать места размещения санитарных постов с аптечками первой помощи.

37. В случае получения травмы другим работником немедленно сообщить непосредственному руководителю, вызвать скорую помощь, до приезда скорой помощи организовать проведение первой помощи пострадавшему, сохранить место происшествия для последующего расследования. В дальнейшем руководствоваться указаниями непосредственного руководителя.

Программа вводного инструктажа по охране труда для работников подрядных организаций

Введение

Данная программа для проведения вводного инструктажа по охране труда (программа вводного инструктажа) для работников подрядных организаций разработана в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» и Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))».

В программе изложены основные нормативные требования охраны труда и трудового законодательства, знание которых обязательно для работников сторонних организаций, выполняющих работы на территории организации.

Цель вводного инструктажа состоит в том, чтобы разъяснить работникам сторонних организаций их задачи по соблюдению производственной и трудовой дисциплины, ознакомить с характером работы Колледжа туризма и прикладных технологий Санкт-Петербурга (далее – Колледж).

Обязанность по проведению инструктажей по охране труда на рабочем месте (первичного, повторного, внепланового, целевого) и ответственность за соблюдение требований охраны труда подчиненными возлагается на непосредственного руководителя работ, проводящихся на территории организации.

Несчастный случай, происшедший с работником подрядной организации, производящей работы на выделенном участке, расследуется и учитывается этой организацией.

Проведение работодателем, контролирующим территорию, инструктирования по охране труда должно учитывать специфику организации и проведения работ на территории, работников (руководителей, специалистов по охране труда) работодателей, производящих работы (оказывающих услуги) на территории.

1. План проведения вводного инструктажа по охране труда для работников подрядных организаций

№ п/п	Содержание программы	Объем, часов
1.	Сведения об организации. Политика и цели работодателя в области охраны труда	0,25
2.	Общие правила поведения работающих на территории организации в производственных и вспомогательных помещениях. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории организации	0,25
3.	Расположение основных служб, вспомогательных помещений. Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены	0,25

4.	Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ	0,25
5.	Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда	0,25
6.	Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций	0,25
7.	Оказание первой помощи пострадавшим	0,25
ИТОГО		1,75

2. Текстовая часть вводного инструктажа по охране труда

Тема 1. Сведения об организации.

Политика и цели работодателя в области охраны труда

1. Колледж туризма Санкт-Петербурга и прикладных технологий действует с 2 апреля 2007 года, ОГРН присвоен 12.07.2007 года Межрайонной ИФНС № 15 России по Санкт-Петербургу.

Руководитель организации: директор Антонова Светлана Александровна.

Юридический адрес Колледжа туризма Санкт-Петербурга: 197022, Санкт-Петербург, наб. р. Карповки, д. 11а.

Основным видом деятельности является «Образование профессиональной деятельности по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования».

2. Политика в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств, является частью системы управления охраной труда Колледжа.

3. В политике по охране труда Колледжа излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

4. Политика по охране труда ежегодно обсуждается и при необходимости пересматривается.

5. Политика по охране труда:

направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

отражает цели в области охраны труда;

включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

включает обязательство работодателя совершенствовать систему управления охраной труда;

учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

6. Политика по охране труда доступна всем работникам Колледжа, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях организации.

Тема 2. Общие правила поведения работающих на территории организации в производственных и вспомогательных помещениях. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории организации

7. Организация пропускного режима. Допуск в нерабочее время на территорию Колледжа возможен только после согласования с его руководством.

При нахождении в помещениях и на территории предприятия работник обязан:

соблюдать правила охраны труда и личной гигиены;

выполнять только ту работу, которая поручена, и при условии, что безопасные приемы ее выполнения известны;

в сомнительных случаях обращаться к руководителю за разъяснениями;

перед началом новой работы получить от руководителя разъяснение о безопасном способе ее выполнения;

при совместной с другими сотрудниками работе выполнять распоряжения старшего работника, назначенного на этот период;

обо всех замечаниях, неисправностях и нарушениях сообщать руководителю и приступать к работе только после их устранения;

ходить только по разрешенным проходам, пользоваться только исправным лифтом;

не садиться и не облокачиваться на случайные предметы и ограждения;

не подниматься и не спускаться бегом по лестничным переходам;

не прикасаться к электрической проводке, проводам и кабелям;

не устранять неисправности в осветительной и силовой сети, а также в приборах, подключенных к электрической сети;

не находиться в зоне действия грузовых и погрузочных машин;

не вставать и не садиться на подоконники в помещениях;

обращать внимание на знаки безопасности, сигналы и выполнять их требования, помнить, что запрещающий знак безопасности с поясняющей надписью «Не включать – работают люди!» имеет право снять только тот работник, который его установил;

при выходе из здания убедиться в отсутствии опасных факторов: проезжающей машины, производства сварочных работ, строительного мусора, ям и падающих предметов с крыши здания, а при гололеде в зимнее время принять меры предосторожности от падения.

Для обеспечения безопасности работающих и сохранности товарно-материальных ценностей, на территории предприятия и в производственных, а также в административных помещениях организовано круглосуточное видеонаблюдение с выводом камер наблюдения на пульт охраны.

8. Основными опасными и вредными производственными факторами, опасностями и рисками являются:

движущиеся машины и механизмы, подвижные части производственного оборудования, передвигающиеся изделия, заготовки, материалы, разрушающиеся конструкции;

острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях заготовок, инструментов и оборудования;

расположение рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола);

повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны;

повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов;

повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;

повышенный уровень шума на рабочем месте;

повышенный уровень вибрации;

повышенный уровень инфразвуковых колебаний;

повышенный уровень ультразвука;
повышенная или пониженная влажность воздуха;
повышенная или пониженная подвижность воздуха;
повышенная или пониженная ионизация воздуха;
повышенное напряжение в электрической цепи, опасность поражения электрическим током;

повышенный уровень статического электричества;
повышенный уровень электромагнитных излучений;
повышенная напряженность электрического поля;
повышенная напряженность магнитного поля;
отсутствие или недостаток естественного света;
повышенный уровень ультрафиолетовой радиации;
повышенный уровень инфракрасной радиации.

Основным опасным оборудованием в организации являются:
электроустановки;
оборудование под избыточным давлением;
газовые и электрические котлы;
компрессорные установки;
аккумуляторные батареи;
грузоподъемные, транспортные машины и другие подъемные сооружения.

Психофизиологические опасные и вредные производственные факторы по характеру действия подразделяются на физические перегрузки и нервно-психические перегрузки. К ним относятся:

напряженность и тяжесть трудового процесса;
напряжение зрения;
напряжение внимания;
интеллектуальные нагрузки;
эмоциональные нагрузки;
статические нагрузки;
монотонность труда и ограничение двигательной активности;
нерациональная организация рабочего места.

При работе во вредных и опасных условиях обязательно применение средств защиты. Рабочие места оснащаются испытанными в соответствии с действующими нормами коллективными и индивидуальными средствами защиты. Это заземление, диэлектрический инструмент, коврики, перчатки диэлектрические, диэлектрические боты, указатели напряжения, каски, очки, противогазы, респираторы, плакаты и знаки безопасности и т. д.

Перечень факторов, присутствующих на территории, но не связанных с характером выполняемых работ.

Перечень факторов, возникающих в результате производства работ (оказания услуги).

Перечень идентифицированных опасностей с оценкой уровней профессиональных рисков для здоровья работников и учетом вероятности возникновения и тяжести последствий отдельных заболеваний и состояний.

План мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ.

Акта-допуск, являющийся основанием разрешения производства работ, для которых требуется акт-допуск.

Организация производства совместных (выполняемых разными зависимыми работодателями одновременно работ на одной территории) и совмещаемых (выполняемых разными зависимыми работодателями одновременно разных работ на одной территории) работ.

Обеспечение контролирующим работодателем допуска к работам, координацию и информирование зависимых работодателей, производящих работы (оказывающих услуги) на одной неподконтрольной им территории и у которых отсутствуют взаимные договоры.

Организация контролирующим работодателем непрерывной связи и координации зависимых работодателей, производящих работы (оказывающих услуги) на территории до начала, во время и после окончания работ.

Проведение мониторинга хода производства работ и изменения условий труда на территории по утвержденному контролирующим работодателем порядку.

Схемы подключения потребителей (работодателей, производящих работы (оказывающих услуги) на территории) к энергоносителям на территории (электроэнергия, кислород, газ, вода, пар, сжатый воздух и другие).

Проведение мониторинга (инспекций, аудитов) соблюдения требований охраны труда.

Тема 3. Расположение основных служб, вспомогательных помещений. Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены

9. Информация о расположении основных подразделений, цехов, служб, вспомогательных помещений. Характеристика рабочего места.

Санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, посты для оказания первой помощи, аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое. Санитарно-бытовое обслуживание работников.

Основные требования производственной санитарии и личной гигиены

В помещениях должно быть всегда чисто, убрано, на полу не должно находиться никаких посторонних предметов. Запрещается загромождать проходы.

Необходимо соблюдать нормы личной гигиены: мыть руки перед работой и после нее. Работники должны следить за опрятностью внешнего вида, чистотой одежды.

Принимать пищу следует в специально оборудованном помещении. Прием пищи на рабочем месте запрещается.

После окончания работы на объекте работник должен привести в порядок место, где он работал: убрать мусор, ветошь, приспособления и т. д.

На рабочих местах недопустимо:

принимать пищу;

курить.

Для приема пищи оборудованы специальные бытовые помещения.

Для курения отведены специальные оборудованные места.

Ответственность за соблюдение правил личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несет каждый работник.

Тема 4. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ

Ознакомление со всеми инструкциями, которые работник подрядной организации, применяет при выполнении должностных обязанностей:

инструкция по охране труда и о мерах пожарной безопасности для работников подрядных организаций, выполняющих работы на территории Колледжа;

инструкция по охране труда при нахождении на территории Колледжа.

Тема 5. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда

10. Довести до работника подрядной организации информацию о произошедших в Колледже несчастных случаях на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда.

Характерные несчастные случаи, микроповреждения в организации.
Основные причины, по которым происходят несчастные случаи на производстве:
нарушение правил и инструкций по охране труда и пожарной безопасности;
неудовлетворительное обучение и проведение инструктажей по охране труда;
плохая организация работ, отсутствие контроля со стороны непосредственных руководителей и ответственных работников;

нарушение правил использования инструментов и механизмов, их конструктивные недостатки.

нарушение трудовой дисциплины.

11. Сведения о телефонных номерах служб спасения.

12. Информация о размещении санитарных постов с аптечками первой помощи, помещениях для оказания первой помощи.

13. Информация о месте нахождения средств первичного пожаротушения, в том числе огнетушителей и пожарных щитов.

Информация о размещении средств пожаротушения в каждом помещении организации и на территории. Знаки обозначения размещения средств пожаротушения. Запрещение применения средств пожаротушения не по назначению.

14. Информация о запрете курения во всех помещениях и на территории Колледжа.
Довести до работника информацию о запрете курения.

Тема 6. Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций (пожар, наводнение, разрушение конструкций) и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером профессиональной деятельности работодателя, обеспечивающих защиту всех работников в случае аварийной ситуации. Организация взаимодействия с территориальными структурами управления, МЧС и другими службами аварийного реагирования.

Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций.

Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий и инцидентов. Действия работника при их возникновении.

Порядок действий работника при несчастном случае, микроповреждении или остром отравлении. Несчастные случаи, микроповреждения на производстве, подлежащие расследованию и учету. Обязанности работодателя при несчастном случае, микроповреждении на производстве.

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний.

Места расположения первичных средств пожаротушения. Правила пользования огнетушителями.

Тема 7. Оказание первой помощи пострадавшим

15. Первая помощь – это комплекс мероприятий, направленных на восстановление или сохранение жизни и здоровья пострадавшего, осуществляемых не медицинскими работниками.

Обязанности работника:

пройти обучение оказанию первой помощи пострадавшим;

знать перечень мероприятий при оказании первой помощи и последовательность их проведения, установленных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03.05.2024 № 220н;

знать места размещения санитарных постов с аптечками первой помощи.

Способы оказания первой помощи при кровотечении, ранениях, переломах, вывихах, ушибах и растяжении связок.

Аптечка для оказания первой помощи при несчастных случаях, микроповреждении (микротравме).