

	Комитет по образованию
	Санкт-Петербургское государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж туризма и прикладных технологий» (Колледж туризма и прикладных технологий Санкт-Петербурга)

ПРИНЯТО

Советом
 Колледжа туризма и прикладных
 технологий Санкт-Петербурга
 Протокол от 10 января 2025г.
 № 03

УТВЕРЖДАЮ

Директор
 Колледжа туризма и прикладных
 технологий Санкт-Петербурга
 С.А. Антонова
 «10» января 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о структурном подразделении
«Учебный центр профессиональной квалификации»

Регистрационный № 14-2025

	Должность	ФИО
<i>Разработал</i>	<i>Заместитель директора по ДПО</i>	<i>Кузнецова Л.Г.</i>
<i>Проверил</i>	<i>Нач. отдела кадров</i>	<i>Алексеева С. И.</i>
<i>Согласовано</i>	<i>Главный бухгалтер</i>	<i>Рудина Т.Е.</i>

1. Общие положения

1.1. Положение о структурном подразделении «Учебный центр профессиональной квалификации» (далее - Положение), разработано в соответствии с Методическими рекомендациями Центра профессионального образования Федерального института развития образования по заданию Минобрнауки России с учетом положений Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом Колледжа.

1.2. Настоящее Положение регулирует деятельность структурного подразделения «Учебный центр профессиональной квалификации» (далее Учебный центр) Санкт-Петербургского государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Колледж туризма и прикладных технологий» (далее - Колледж).

1.3. Местонахождение Учебного центра: г. Санкт-Петербург, наб. р. Карповки д. 11.

1.4. Учебный центр не является самостоятельным юридическим лицом, он пользуется правами и исполняет обязанности, предусмотренные настоящим Положением.

1.5. Стратегической целью деятельности Центра является своевременное удовлетворение потребностей экономики Санкт - Петербурга и других регионов РФ в квалифицированных рабочих кадрах.

1.6. Для достижения стратегической цели используются материально-технические, учебно-методические и кадровые ресурсы, имеющиеся в распоряжении Колледж, на базе которого создан Учебный центр.

1.7. Деятельность Учебного центра регламентируется действующим законодательством Российской Федерации, уставом Колледжа и настоящим Положением.

Учебный центр - структурное подразделение организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований) и обеспечивающих получение и совершенствование соответствующих им квалификаций. Результаты подготовки по данным программам соответствуют 2-6 квалификационным уровням Национальной рамки квалификаций.

1.8. Учебный центр приобретает право на образовательную деятельность с момента выдачи лицензии на право ведения образовательной деятельности Колледжу.

1.9. Учебный центр вправе осуществлять приносящую доход деятельность, предусмотренную уставом Колледжа поскольку, это служит достижению целей Колледжа, ради которых он создан.

2.0. Прекращение деятельности Учебного центра путем ликвидации или реорганизации производится на основании приказа директора Колледжа по согласованию с Учредителем или по решению суда в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

2. Предмет, цели и виды деятельности Учебного Центра

2.1. Предметом деятельности Центра является реализация образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования), и разработка учебно-методического обеспечения реализации указанных программ.

2.2. Целями деятельности Центра является обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынков труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Санкт-Петербурга и других субъектов Российской Федерации.

2.3. Задачами Центра являются:

- Создание условий для эффективной реализации образовательных потребностей различных возрастных, социально-профессиональных групп граждан, работодателей Санкт - Петербурга и других регионов РФ;
- кадровое обеспечение потребностей туристской отрасли и сферы сервиса путем подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для данных отраслей;
- обеспечение актуальных потребностей рынка труда Санкт-Петербурга в квалифицированных кадрах путем реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на данных рынках, в том числе по запросам и центров и служб занятости населения и предприятий туристской отрасли;
- обеспечение трудовой мобильности рабочих кадров путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей, создание условий для непрерывного образования;
- обеспечение практикоориентированной подготовки обучающихся по всем профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, производственной практики и др.;
- поддержка профессионального самоопределения студентов колледжа, общеобразовательных организаций путем предоставления соответствующих профориентационных услуг, подготовительных курсов для поступления в колледж общеобразовательным организациям и населению;
- учебно-методическое обеспечение реализации программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций путем разработки, апробации и экспертизы современных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и технологий обучения;
- кадровое обеспечение реализации программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций, путем организации курсов повышения квалификации и стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимся дисциплин и модулей профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы или программ профессионального обучения, повышения квалификации;
- внедрение системы независимой сертификации качества знаний выпускников учреждений профессионального образования, а также работников, направляемых

предприятиями и организациями для прохождения такой сертификации, и граждан, самостоятельно обратившихся по вопросу прохождения указанной сертификации;

- организация и осуществление взаимодействия с отраслевыми социальными партнерами, продвижение своих экспертно-оценочных и консалтинговых услуг, формирование позитивного имиджа Колледжа.

2.4. Для достижения цели и решения поставленных задач Центр осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность по реализации программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования) по заявкам граждан и (или) предприятий на договорных условиях на базе Учебного центра;
- оказание услуг в области профессиональной ориентации, подготовки учащихся общеобразовательных школ для поступления в колледж;
- оказание платных образовательных услуг на договорных условиях населению и безработным гражданам за счет собственных средств;
- оказание взаимных услуг по научно-методической и научно-технической помощи предприятиям туристской отрасли;
- организация профессионального обучения, учебной практики и стажировок студентов высших учебных заведений на базе Учебного центра;
- взаимодействие Учебного центра с учебными подразделениями предприятий и организаций туристской отрасли и сферы сервиса;
- организация комплексного туристического обслуживания организаций, предприятий, образовательных учреждений и граждан;
- образовательная деятельность по реализации программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования);
- осуществление совокупности процедур и видов деятельности по оценке и сертификации профессиональных квалификаций различных категорий граждан в соответствии с регламентами Учебного центра.

2.5. Свою деятельность Учебный центр осуществляет на основе договоров, заключенных с предприятиями и организациями отрасли, образовательными учреждениями, отдельными гражданами, центрами занятости населения районов Санкт-Петербурга.

3. Структура Учебного центра

3.1. Структура Учебного центра, компетенции и штатное расписание структурного подразделения Учебного центра формируются и утверждаются директором Колледжа.

3.2. Общее руководство Учебным центром осуществляет директор колледжа, непосредственным руководителем является заместитель директора по дополнительному профессиональному образованию (ДПО), который работает под непосредственным руководством директора Колледжа и назначается приказом директора Колледжа из числа лиц, имеющих соответствующее образование и стаж работы.

3.3. В своей деятельности сотрудники Учебного центра руководствуются действующим законодательством и настоящим Положением. Прием и увольнение

работников Учебного центра осуществляется на основании приказа директора Колледжа с учетом представления Заместителя директора по ДПО.

3.4. Отношения между работниками Учебного центра и администрацией Колледжа регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить действующему трудовому законодательству Российской Федерации.

4. Обучающиеся, преподаватели и работники Учебного центра

4.1. Прием на обучение в Учебный центр осуществляется на базе не ниже среднего общего образования на основании заявлений обучающихся и договоров на обучение, заключенных с юридическими и (или) физическими лицами, или их законными представителями.

4.2. Права и обязанности обучающихся Учебного центра определяются законодательством Российской Федерации, уставными документами и иными локальными нормативными актами Учебного центра.

4.3. Обучающиеся Учебного центра имеют право:

- выбирать образовательную программу из числа реализуемых в Учебном центре, участвовать в определении содержания части, образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений;
- получать при выборе образовательной программы и формировании содержания части, образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации образовательных программ и т.п.;
- пользоваться библиотечно-информационными ресурсами Учебного центра в порядке, определяемом Уставом колледжа;
- получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации Учебного центра в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.4. Обучающиеся Учебного центра обязаны:

- 1) выполнять требования уставных документов и иных локальных нормативных актов Учебного центра;
- 2) выполнять в установленные сроки и в полном объеме задания, предусмотренные образовательной программой;
- 3) по направлению Учебного центра проходить процедуры независимой оценки и сертификации квалификации.

4.5. Иные права и обязанности, обучающихся могут быть дополнительно установлены и отражены в договорах.

4.6. Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации. В качестве итоговой аттестации выпускников могут засчитываться результаты независимой оценки и сертификации квалификации.

4.7. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения выдаются документы о квалификации, форма которых самостоятельно устанавливается Учебным центром. Если обучающиеся прошли процедуру независимой оценки и сертификации квалификации и успешно прошли испытания, им выдается сертификат установленной формы.

4.8. К педагогической деятельности в Учебном центре допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемого предмета, курса, дисциплины (модуля) или иной части образовательной программы.

Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования и о квалификации.

Преподаватели и мастера производственного обучения Учебного центра имеют право и обязаны не реже одного раза в год проходить краткосрочные курсы повышения квалификации и не реже одного раза в три года стажировки по профилю деятельности в организациях.

К реализации образовательных программ Учебного центра могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти и др. категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Финансовая и хозяйственная деятельность Учебного центра

5.1. Финансирование деятельности Учебного центра осуществляется в пределах средств, предусмотренных на содержание Колледжа и средств, полученных в результате деятельности приносящей доход Колледжу, на базе которого создается Учебный центр.

5.2. Основными источниками финансирования учебно-производственной и хозяйственной деятельности, оплаты работников учебного центра служат средства, полученные от заказчиков (предприятий, учреждений, организаций и отдельных граждан) и расходуются согласно утвержденной директором сметы доходов и расходов.

6. Оценка эффективности деятельности Центра

6.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности Учебного центра связаны с обязательствами, взятыми перед заказчиками образовательных и иных услуг

6.2. В качестве ведущих показателей эффективности деятельности Учебного центра выделяются:

- количественные показатели трудоустройства выпускников на рабочие места, требующие высокого для данной профессии уровня квалификации;
- доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;
- показатели эффективности использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в т. ч. объем дохода от внебюджетной деятельности, средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования и др.

6.3. В зависимости от задач, решаемых Центром, могут использоваться и иные показатели эффективности его деятельности.

6.4. При оценке деятельности Центра могут использоваться результаты независимых опросов работодателей региона (отрасли).