



Городская научно-практическая конференция Ресурсного  
центра

**Сетевое взаимодействие как фактор повышения  
потенциала и качество профессионального образования**

# **Создание и реализация программы ОПО «Построение карьеры в гостеприимстве» на базе гостиницы «Адмиралтейская». Опыт взаимодействия с работодателями**

Тараканова Анна Николаевна,  
Колледж туризма и прикладных технологий

Санкт-Петербург - 17 апреля 2025г

# Характеристика программы

1

- Наименование: Построение карьеры в гостеприимстве

2

- Объем: 36 часов, 16 часов практические занятия

3

- Предприятие – гостиница «Адмиралтейская», генеральный директор Киселева Ольга Сергеевна

4

- Педагоги-апробаторы: Беляева Дарья Сергеевна, Тараканова Анна Николаевна

5

- Участники – 3 студентки выпускного курса (413 группа)

# Темы занятий

Изучение рынка

36 ч

Характеристика должностей

Алгоритм поиска работы

Подготовка к собеседованию

Порядок оформления

# Практические занятия в гостинице «Адмиралтейская»



Тема: **Основные правила разработки резюме**

Проводит: **Киселева Ольга Сергеевна**, генеральный директор гостиницы «Адмиралтейская»

# Итоговая аттестация



Собеседование с представителем  
работодателя на должность в  
гостинице



# Освоенные результаты

## ЗНАНИЯ

типы и виды профессиональной деятельности; структура профессиональных стандартов; способы получения информации о вакансиях; правила и методы поиска работы; правила проведения собеседования; правила успешного прохождения собеседования с работодателем; основные положения трудового законодательства

## УМЕНИЯ

составлять алгоритм поиска работы; оформлять документы для трудоустройства; проходить собеседования; разбираться в трудовом договоре и его разновидностях; заниматься самообразованием, культурно выражать свои мысли; планировать и реализовывать профессиональную карьеру

## НАВЫКИ /ПРАКТИЧЕСКИЙ ОПЫТ

активных действий на рынке труда; поиска свободных вакансий; составления поисковых писем; ведения поисковых телефонных звонков; составления автобиографии; составления резюме; подготовки к интервью с представителем работодателя; поведения на собеседовании; оформления трудового договора

# Эффективность и целесообразность программы обучения

Данная программа является **современной** и соответствует запросам работодателей, помогает выпускникам **реагировать на изменение запросов рынка труда**, поддерживает их **профессиональное самоопределение** в условиях меняющихся требований рынка труда, способствует **формированию навыков трудоустройства** и более **быстрой адаптации** при непосредственном взаимодействии с работодателем

# Взаимодействие с работодателями

Отсутствие инициативы со стороны работодателей

Отсутствие заинтересованности в потенциальном работнике

Ошибочное мнение об отсталых знаниях и устаревших технологиях

Не видят необходимости оплачивать труд студентов

Неконкурентоспособная зарплата при очень высоких требованиях